

Uygulamalı Eğitim / Staj Alt Süreci

Bağlı Olduğu Üst Süreç

Eğitim ve Öğretim Ana Süreci

Sürecin Tanımı

Bu süreç; staj/mesleki uygulamalı eğitim yapan öğrencilerin, sektörel yeterlilikler doğrultusunda staj/mesleki uygulama eğitimlerinin programlama, uygulama, izleme ve raporlama faaliyetlerini kapsamaktadır.

Sürecin Amacı

Bu süreç; öğrencilerin iş yeri uygulamaları yoluyla mesleki bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmesini ve deneyim kazanmalarını sağlamak, Üniversite-sektör iş birliğini güçlendirmek ve mezunların istihdam edilebilirliklerini artırmayı amaçlamaktadır.

Sürecin Sahibi

- İlgi rektör yardımcısı
- Akademik birim yöneticileri

Sürecin Sorumluları/Uygulayıcıları

- Akademik birim yöneticileri (Dekan/Müdür)
- Akademik alt birim yöneticiler (Bölüm Başkanları)
- Bölüm Sekreteri
- Okulu- sanayi koordinatörü (Varsa)
- Bölüm/Program Staj Komisyonu/ Kurulu/ Uygulamalı Eğitim Komisyonları
- Danışman/stajdan sorumlu öğretim elemanı(Varsa)
- İş Yeri/Saha Yetkilileri ve eğiticiler
- Birim öğrenci işleri
- Akademik birim tahakkuk işleri (SGK işlemleri)

Sürecin İzlenmesinden Sorumlu Birim(ler)

- Akademik birim yöneticileri (Dekan/Müdür)
- Bölüm Başkanları
- Staj sorumlu öğretim Elemanı
- Bölüm/Program Staj Komisyonu/Kurulu
- MEÜ Eğitim ve Öğretim Koordinatörlüğü
- Kurumsal Gelişim ve Akreditasyon Koordinatörlüğü
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Süreç İzleme ve Değerlendirme Araçları

- Uygulamalı eğitim/staj dosyası
- İşyeri performans değerlendirme formu

Uygulamalı Eğitim / Staj Alt Süreci

Süreçle İlgili Mevzuat

- Mersin Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği
- MEÜ Uygulamalı Eğitimler Yönergesi
- Programlara özel staj yönergeleri/usul ve esaslar
- Staj Uygulama Esasları

Sürecin Girdileri

- 1) Akademik takvim
- 2) İşletmede mesleki eğitim/staj için yapılan öğrenci başvuruları
- 3) Başvurusu kabul edilen öğrenciler tarafından doldurulan “Uygulamalı Eğitim Başvuru ve Kabul Formları”
- 4) İşletmede mesleki eğitim/staj yapan öğrenciler için “İşletme Değerlendirme Formu”, “Uygulamalı Eğitim Dosyası” ve “Uygulamalı Eğitim Değerlendirme Formu”
- 5) İşletmede mesleki eğitim/staj/iş yeri eğitimi sözleşmeleri

Sürecin Faaliyetleri

- 1) Staj/ mesleki uygulama yapılacak olan ilgili birimlerle işbirliği yapılarak uygulama yerlerinin belirlenmesi ve sözleşme yapılması
- 2) Öğrenciler tarafından başvuru formunun doldurulması ve Staj/ mesleki uygulama yapılacak olan ilgili birimlere onaylatması
- 3) Komisyonun başvuruları değerlendirmesi
- 4) İş sağlığı ve güvenliği sürecinin tamamlanması (sigorta vb)
- 5) Staj/Mesleki uygulamanın yapılması
- 6) Staj/Mesleki uygulama esnasında öğrenci denetiminin yapılması
- 7) Staj/Mesleki uygulama raporu/staj dosyasının hazırlanması
- 8) Öğrencinin geçme notunu da içeren staj/mesleki uygulama değerlendirme formu hazırlanması
- 9) Değerlendirmesi yapılan öğrencilerin başarı durumlarının öğrenci bilgi sistemine işlenmesi için birim öğrenci işlerine yazılması

Bu sürece ilişkin faaliyetler MEÜ Uygulamalı Eğitimler Yönergesi esas olmak üzere programlara özel staj yönergeleri ve uygulama esaslarına göre yürütülür.

Sürecin Çıktıları

- Stajını tamamlayan öğrenciler
- Onaylanmış staj defterleri ve sertifikalar (varsa)
- Staj değerlendirme raporları
- İşveren ve öğrenci geri bildirim anketleri analizleri

Uygulamalı Eğitim / Staj Alt Süreci

Süreçten Etkilenen Paydaşlar

- Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Kayıtları

Süreci Etkileyen Paydaşlar

- Öğrenciler
- İşverenler (kamu/özel sektör)
- Akademik ve idari personel
- Mezunlar
- Akademik birimler
- Öğretim elemanları
- Staj yapılan kurumlar
- Kamu ve özel sektör kuruluşları/işletmeleri

Çıktıların İletileceği Birimler

- Birim öğrenci işleri
- Üniversite üst yönetimi

Sürecin Performans Göstergeleri

- Stajını/Mesleki Uygulamasını başarıyla tamamlayan öğrenci sayısı oranı
- Stajını/Mesleki Uygulaması yapılan kurum/sektör sayısı
- Stajını/Mesleki Uygulaması kabul edilme oranı
- Mezuniyet sonrası istihdamda staj yeri ile devam oranı

İzleme Sıklığı

Yıllık

Sürecin Riskleri

- Staj/Uygulamalı eğitim yapılan kurumda kontenjan yetersizliği
- Staj/Uygulamalı eğitim yapılan kurumlardaki eğitici yetkinliğinin olmaması
- Staj yapan öğrenciyi farklı işlerde çalıştırmaları